


## ACTA DE REUNIÓN

F-FI-1380

V.1

Fecha y Hora de la Reunión	16/03/2026	Hora de Inicio: 08:00 a.m.	Hora de Finalización: 12:15 p.m.
Lugar de la Reunión	Casa de Justicia Puente Aranda	Tipo Reunión	Virtual Presencial 
<b>OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Socializar avances relacionados a la construcción del decálogo para las buenas prácticas de convivencia, procesos de articulación interinstitucionales y procesos de gestión documental</li> </ul>			
<b>TEMA(S) TRATADO(S) (ORDEN DEL DÍA)</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Presentación componente comité de convivencia</li> <li>Invitación a reflexiones frente a documento propuesto por director de la DRPA</li> <li>Presentación Programa Escuela de Oficios</li> <li>Presentación Programa PRFAE</li> <li>Varios</li> </ul>			
<b>DESARROLLO DE LA REUNIÓN</b>			
<p>1. Se inició la reunión con la proyección de los puntos a desarrollar, con la voz de la líder del programa. Se dio inicio al primer punto, relacionado al primer encuentro llevado a cabo el viernes 13 de marzo donde el equipo de convivencia en acompañamiento con Alejandro, realizaron la primer sesión del diseño del decálogo para las buenas prácticas relacionales para personas suscritas al programa y para las relaciones entre los integrantes del equipo. El profesional en pedagogía inicio la conversación con un ejercicio de inmersión, para reflexionar en torno a los ritmos cotidianos en los que nos sumergimos para dar cumplimiento a las responsabilidades del día a día. Seguido de este ejercicio, el profesional invita a hacernos una pregunta frente a nuestra responsabilidad con el programa <b>¿cuál es mi responsabilidad con el programa?</b></p> <p>El equipo responde en una ronda secuenciada a esta pregunta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>formación para aportar las mejores herramientas</li> <li>Aportar al fortalecimiento de los procesos</li> </ul>			

- Poner en disposición mis habilidades y herramientas
  - investigar formarme, generar espacios de participación y reflexiones
  - construir espacios para el acceso a la justicia y sobre todo de forma colectiva
  - aportar a la mejora de nuestras relaciones como equipo humanas
  - acompañarme y cuidarme para acompañar y cuidar
  - cuidar tanto a las personas que atendemos como al equipo de trabajo
  - capacitarme estar empapada, hacerlo siempre desde el cuidado y del respeto
  - seguir formándome, construir en equipo
  - cuidar al otro, suscritos y equipo. Responsabilidad y entrega de la gestión documental
  - acompañar procesos de cambio de los ofensores, seguir creciendo
  - tejer desde lo comunitario, permitirme nuevos aprendizajes
  - aportar desde mi capacidad organizativa
  - promover espacios de escucha, reflexión y cambio
  - nunca la cantidad supere la calidad, mantener equilibrio entre lo cualitativo y cuantitativo
  - acompañar a las víctimas en procesos restaurativos y acciones sin daño
  - acciones ligadas a la ética profesional, acciones sin daño
  - ligado a la formación, no perder la curiosidad, espacios de cuidado grupales e individuales
  - contribuir con compromiso y apertura, valor de la curiosidad
  - caminar los caminos del corazón, donde esté mi afecto esté mi energía. Dignidad
  - acompañar a las ternas frente a situaciones complejas, con mi experiencia en temas clínicos y de género, masculinidades y violencia, también desde lo psicosocial
  - amor, cuando existe este sentimiento hace que quieras dar la mejor versión. Trabajar en el ego, comprender al otro. Prepararme para
  - sostener en el tiempo la coherencia, cuidar los procesos del equipo, construcción reflexión y abordaje. Lograr que todo lo que hace el programa quede documentado y sistematizado: logros escalas
- 
- aprendizaje continuo, permitirme aprender más. Acoger a la persona en su humanidad
  - detonar nuevas sensibilidades para el proceso creativo. Ser dos manos

Los profesionales en pedagogía continúan con el desarrollo de la pregunta, donde la palabra responsabilidad en este sentido se refiere a “responder a, cuidado, ser cuidado y cuidar”

- El profesional en psicología que hace parte del comité de convivencia describe algunos aportes acerca del primer encuentro frente a las maneras de abordar la responsabilidad de la creación del documento.
- No es un documento por cumplir, sino una estrategia que permita mejorar las relaciones tanto entre equipo y suscritos, como entre los integrantes del equipo
- Se ubicarán unas carteleras para que el equipo podrá responder a dos preguntas relacionadas con la construcción de este recurso convivencial
- Dar identidad, nombre propio, a esta estrategia de convivencia. Modulo para participantes y modulo para equipo. Proponer estrategia.
- Recopilación de valores principios, para la consolidación de los pilares del decálogo de Convivencia.

En este punto interviene la líder acerca de la estrategia de convivencia (coherencia) no se trata de hacer tareas por hacerlas. Reconocer la práctica no desde la romanización de las prácticas restaurativas, sino de coherencia y cuidado. Mitigar el sarcasmo. No se trata de esperar resultados inmaculados, perfectos, sino que haya un sentido y una intención legítimas. Los procesos grupales requieren esfuerzo, disciplina y conversación. Requieren PROCESO.

Se propone al equipo responder la siguiente pregunta para el próximo encuentro. ¿qué es lo que espero del otro? Posible fuente de rencillas y conflicto.

2. Para este punto de la reunión la líder invitó al equipo generar reflexiones en torno a un documento que construyó el director de la DRPA: “revisar reconocer palabrear este texto” “ecosistema de justicias” lo que se espera entregar como resultado para esta administración. Comprender que es un ecosistema de justicia.

Se dialogó acerca de las transformaciones que ha venido experimentando la DRPA, donde más personas, más programas. Crecimiento y multiplicación de programas. Articulación entre programas para la consolidación de un ECOSISTEMAS DE JUSTICIAS

- PROVENTIVO
- PREVENTIVO
- REACTIVO
- REINTEGRO

la cultura de una justicia que provee, previene, reacciona y reintegra

¿cómo se entiende la gobernanza y la gestión?

Se mencionó la necesidad derivada de estos cambios, donde se hace vital el Seguimiento y evaluación desde lo ECOSISTÉMICO para la transformación de las realidades

el enfoque del desistimiento: individual grupal, redes, bien tutelado, la naturaleza de la falta

Vernos desde el punto de la responsabilidad. En este punto la líder hizo la invitación a reflexionar, en el marco del concepto de ECOSISTEMA DE JUSTICIA ¿Cuál es nuestro rol desde lo individual y desde lo colectivo?

¿Cómo el programa de adultos propone una mirada ecosistémica?

Reunión entre PDJRA y el DNP donde se dialogó acerca del ECOSISTEMA DE JUSTICIA donde se evidencia que se siguen priorizando muchos proyectos de inversión para la atención desde lo reactivo.

¿¿Personas en fase de seguimiento en qué parte de este ecosistema están ubicadas??

no se vive el discurso sino se vive del discurso

punto de articulación entre programas. Donde se debe reconocer las dimensiones y dinámicas en las que los programas como el de cárcel distrital se desenvuelve. Tiempos, espacios y disposición como obstructores.

Preocupaciones en torno al incremento de las responsabilidades frente a la calidad y evolución del programa y sus estrategias

crecimiento exponencial de los programas conlleva a la transformación y adaptación de las estrategias de atención, sistematización y medición. Las condiciones de las personas suscritas, en calidad de ofensor y las repercusiones en el proceso restaurativo de las personas en calidad de víctimas.

Empalme entre administraciones. Cambio de gobierno. Rendición de cuentas. Que el proceso de adultos quede debidamente sistematizado, documentado. Llamado a la autoexigencia frente a las prácticas perjudiciales. Acciones oportunas frente a las resistencias en los casos, como informes extraordinarios. Cuidado y cultura del reconocimiento de la naturaleza de los casos.

Filtro ¿qué priorizar? La relevancia de las reuniones por terna.

3.Escuela de Oficios

Para este numeral se llevó a cabo la presentación de los integrantes del equipo ESCUELA DE OFICIOS, en el que el equipo PDJRA tuvo la oportunidad de conocer la oferta institucional que este programa viene desarrollando y de qué manera puede incidir en la adherencia y transformaciones en las realidades de las personas suscritas al programa de adultos:

Proceso de acreditación técnicos profesionales

Iniciativa en construcción. Proyecto educativo distrital con manual de convivencia. A espera de resolución. Incidencia en cárcel distrital.

Fundirn y tanaka

Inspirada en escuela territorio

Ruta formativa-ruta productiva, capacidades relacionadas con emprendimiento y empleabilidad

Intensidad horaria, que por lo menos una vez por semana la persona asista. Despliegue de acompañamiento psicosocial.

Ruta productiva:

- auto trabajo
- emprendimiento
- empleabilidad
- proyección profesional

que sabe hacer la persona y como lo puede potenciar. Identificación/abordaje desde el acompañamiento psicosocial.

Proceso de focalización: 3 lazos que se rompen, familiares comunitarios y productivos

criterios inclusivos: capacidades habilidades y datos socioeconómicos

oferta- planeación- piezas comunicativas-horarios y lugares

documentos requisito

- creación colectiva, construcción de acuerdos. ¿Reintegro?
- Saberes que me habitan
- relatos inacabados

- museos vivos

Cursos complementarios, semestre donde se cumplen unos objetivos- continuidad de los procesos en PPL en la escuela de oficios

Se dio paso a preguntas por parte del equipo PDJRA, frente a las posibilidades articulares para las personas suscritas y sus preocupaciones relacionadas con la empleabilidad y sus condiciones socioeconómicas. El mismo PEI.

contratos de productividad, formación en contra jornada enfocada en productividad.

No hay límite de edad.

horarios y alcance frente a cupos ofensores víctimas y redes de apoyo

población con condiciones de discapacidad atendida. Personalización de la enseñanza, identificación de las formas de aprendizaje. Discapacidad motora y discapacidad cognitiva. Mínimos requeridos para el desarrollo del curso.

No hay oferta virtualidad por ahora

Adherencia a la permanencia/ diversidad de la población

Agradecimiento y reconocimiento por parte de la lider del PDJRA

En cuanto articulación, hasta donde la red de apoyo y las edades / ruta de auto trabajo / estrategia de abordaje a la población del programa de adultos / restricción de edad?

Organización para la conversación, que una sola persona sea la que establezca el canal de comunicación.

Compromiso de unificar la información para hacerla llegar al PDJRA

pregunta relacionada con las personas en privación de la libertad domiciliaria.

#### 4. Presentación PRFAE

Se dio desarrollo a la presentación del Programa de Reintegro Familiar y Atención al Egreso PRFAE, en la que el equipo Adultos tuvo la oportunidad de conocer la oferta institucional y las maneras en que puede gestarse una articulación entre programas-

Las profesionales expusieron los objetivos, entre los que se mencionaron:

- *Movilizar una reflexión frente al delito y sus implicaciones, incentivar capacidad de agencia, llevarlos a desistir de la conducta delictiva e interrumpir posibles trayectorias delictivas.*

- *Dotarlos de los valores y las habilidades que requieren para movilizar su capacidad de agencia, activar su imaginación y su creatividad, despertar el espíritu de iniciativa y anticiparse a los conflictos y las dificultades de una vida en el delito.* 1. Extraído de la presentación del Programa PRFAE

Dentro de la oferta se mencionan las sedes donde se llevan a cabo las actividades, como la sede La Victoria, en la localidad de San Cristóbal y Campo Verde en la localidad de Bosa

Así mismo exponen los ejes de educación que ofertan a la comunidad:

EDUCACIÓN FORMAL, ESTRATEGIA DE EDUCACIÓN FLEXIBLE **ERES**

FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESEMPEÑO PRODUCTIVO

ARTE CULTURA Y DEPORTE

PROYECCIÓN COMUNITARIA

5.

VARIOS: En este punto la líder del programa de adultos mencionó varios puntos fundamentales para los procesos documentales, como la entrega de las existencias físicas relacionadas con los espacios de atención, dando la palabra a la profesional administrativa, quien mencionó algunos hallazgos importantes relacionados al manejo de la base de atenciones, algunas recomendaciones de uso y advertencias frente al diligenciamiento inapropiado de la misma. También se hizo la aclaración frente a la estrategia de revisión en modalidad interventoría, donde lo que se busca es promover buenas prácticas de cumplimiento y entrega oportunos, y no un ejercicio coersitivo ni de señalamiento.

Se socializó la fecha del próximo Laboratorio Creativo la cual se llevará a cabo el viernes 27 de marzo, en una franja horaria de 2:00pm a 4:00pm

Finalmente por parte del componente artístico se socializó la modalidad en que este componente llevará a cabo los acompañamientos a los casos/ternas, siendo un ejercicio coordinado entre los dos artistas del programa, con lo que se busca cubrir los espacios de acompañamiento, con la presencialidad de un artista por casa de justicia, realizando las rotaciones pertinentes. Así mismo se llevarán a cabo espacios de elaboración de productos

## ACTA DE REUNIÓN

F-FI-1380  
V.1

de reparación colectivos uno o dos días de la semana y según la demanda de las ternas.

### CONCLUSIONES

### PARTICIPANTES DE LA REUNIÓN

N°	Nombre	Dependencia /Entidad	E-mail	Firma
1				
2				
3				

**Nota.** La sección "Participantes de la reunión" estarán en blanco cuando la reunión **NO** implique toma de decisiones, así:

**Medios Virtuales:** se anexará el listado de asistencia que genera el aplicativo Teams o el formulario de asistencia desarrollado en el aplicativo Forms.

**Medio Presencial:** se anexará al acta el formato de listado de asistencia F-FI-1381.

En la siguiente página se presenta la lista de asistencia de la reunión





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD  
CONVIVENCIA Y JUSTICIA

## ACTA DE REUNIÓN

F-FI-1380  
V.1

		Proceso:		Todos los Procesos		Código:		F-DS-21	
Documento:		Listado de Asistencia		Versión:		6		29/11/2016	
				Fecha de Vigencia:		08/07/2022		Hoja 1 de ____	
TIPO DE SESIÓN: <input checked="" type="checkbox"/> Reunión <input type="checkbox"/> Sensibilización <input type="checkbox"/> Otro				Cual ?				HOJA 1 DE 3	
TEMA: Reunión Equipo PDJRA				RESPONSABLE: Paula Montoya		FECHA: 16 03 26		HORA: 8:00 am - 12:00 pm	
LUGAR: Casa de Jueces de Ponte Aranda.									
No.	NOMBRE	N° de Identificación	DEPENDENCIA/ ENTIDAD	TELÉFONO	E-MAIL	FIRMA	Autorizo el Tratamiento de Datos Personales		
1	Adriana Velandia	101983167	PDJRA	313349523	adriana.velandia185@gmail.com	Adriana Velandia	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
2	Barda Miroc V.	1014226210	PDJRA	31377806	barde.miroc@gmail.com	Barda Miroc	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
3	WILMER RODRIGUEZ T.	71315062	SDSCJ - PDJRA	312350779	wilmer.rodriguez@gmail.com	WILMER RODRIGUEZ T.	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
4	JENNIFER GARAYE	1030362932	PDJRA	321933550	jennifer.garaye@gmail.com	JENNIFER GARAYE	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
5	Nataly Bello	10324413631	PDJRA	310566209	nataly.bello@gmail.com	Nataly Bello	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
6	Paula A. Alzate C.	1026520123	PDJRA	314495493	Paula.Alzate@gmail.com	Paula Alzate	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
7	Diego A. Lozano	1015448524	PDJRA	310214442	diego.lozano@gmail.com	Diego A. Lozano	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
8	Karim Parroff	52438111	PDJRA	314332501	karim.parroff@gmail.com	Karim Parroff	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
9	Alejandro Samudio	80024038	PDJRA	320469303	alejandro.samudio@gmail.com	Alejandro Samudio	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
10	Yeferson Sotelo	10123341842	PDJRA	313467211	yeferson.sotelo@gmail.com	Yeferson Sotelo	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
11	Claudia Samudio	52948143	PDJRA	313551473	Claudia.Samudio@gmail.com	Claudia Samudio	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
12	Carolina Santos	52913079	PDJRA	310133147	carolina.santos@gmail.com	Carolina Santos	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
13	Jenny Chavez	52260571	PDJRA	314326578	jenny.chavez@gmail.com	Jenny Chavez	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
14	Janeth Rivero	1013011205	PDJRA	314515653	janeth.rivero@gmail.com	Janeth Rivero	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	

Yo, en el momento de la firma, declaro que los datos personales suministrados por el suscrito se utilizan para fines de asistencia a la función judicial, de acuerdo con la Ley 1712 de 2014 y la Ley 1712 de 2014 y la Ley 1712 de 2014. Para consultas y aclaraciones dirigirse al registro de datos personales y solicitar el respectivo soporte. La información de esta autorización podrá presentarse a través de los formularios F-DS-21, F-DS-22, F-DS-23, F-DS-24, F-DS-25, F-DS-26, F-DS-27, F-DS-28, F-DS-29, F-DS-30, F-DS-31, F-DS-32, F-DS-33, F-DS-34, F-DS-35, F-DS-36, F-DS-37, F-DS-38, F-DS-39, F-DS-40, F-DS-41, F-DS-42, F-DS-43, F-DS-44, F-DS-45, F-DS-46, F-DS-47, F-DS-48, F-DS-49, F-DS-50, F-DS-51, F-DS-52, F-DS-53, F-DS-54, F-DS-55, F-DS-56, F-DS-57, F-DS-58, F-DS-59, F-DS-60, F-DS-61, F-DS-62, F-DS-63, F-DS-64, F-DS-65, F-DS-66, F-DS-67, F-DS-68, F-DS-69, F-DS-70, F-DS-71, F-DS-72, F-DS-73, F-DS-74, F-DS-75, F-DS-76, F-DS-77, F-DS-78, F-DS-79, F-DS-80, F-DS-81, F-DS-82, F-DS-83, F-DS-84, F-DS-85, F-DS-86, F-DS-87, F-DS-88, F-DS-89, F-DS-90, F-DS-91, F-DS-92, F-DS-93, F-DS-94, F-DS-95, F-DS-96, F-DS-97, F-DS-98, F-DS-99, F-DS-100.

CCRR: SECRETARÍA DE SEGURIDAD CONVIVENCIA Y JUSTICIA

CCRR: SECRETARÍA DE SEGURIDAD CONVIVENCIA Y JUSTICIA

BOGOTÁ



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD  
CONVIVENCIA Y JUSTICIA

## ACTA DE REUNIÓN

F-FI-1380

V.1

		Proceso:		Todos los Procesos		Código:		F-D5-21	
Documento:		Listado de Asistencia		Versión:		Fecha Aprobación:		29/11/2016	
Tipo de Sesión:		Sensibilización		Otro		Cual ?		Hoja 1 de 3	
TEMA:		Reunión Equipo PDJRA		RESPONSABLE:		Paula Morroy		FECHA 16 03 26 HORA 8:00 am - 12:00 pm	
LUGAR:		Casa Justicia de Ponte Aranda							
No.	NOMBRE	N° de Identificación	DEPENDENCIA/ ENTIDAD	TELÉFONO	E-MAIL	FIRMA	Autorizo el Tratamiento de Datos Personales		
15	Oscar Matias	29894032	PDJRA	3202226205	oscar.malias@sjc		<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
16	Ju Helena Torrealba	1015431823	PDJRA	344340958	helenatorrealba@sjc		<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
17	Diana L. Alonso	101840348	PDJRA	325241785	diana.alonso@sjc		<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
18	Paula A Morroy	52496095	DRPA - PDJRA	318933799	paula.morroy@sjc		<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
19	Adriana Oro	1012341438	DRPA - EO	317855976	adrianaoro@sjc		<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
20	Esther Neely	1032401261	DRPA - EO	50066451	estherneely@sjc		<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
21	Helber Jorgeson	4079968745	DRPA - EO	52282742	helber.jorgeson@sjc		<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
22	William J. Borek	1120702	PDJRA	34640234	william.borek@sjc		<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
23	Alvaro Edmundo	1024463987	PDJRA	300866281	alvaro.edmundo@sjc		<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
24	Kelly Lopez	530793824	PDJRA - DRPA	31647211	kelly.lopez@sjc		<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
25	Gina Gonzalez M	1016065005	PDJRA - DRPA	31344357	gina.gonzalezmesa@sjc		<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
26	Gundy Marín	1013631844	PDJRA - DRPA	5437320183	gundy.marin@sjc		<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
27	Milly Jetha Salazar	5745495	PDJRA - DRPA	311613022	milly.jetha@sjc		<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
28	Giovanny Gama	1019024884	PDJRA - DRPA	31966243	giovanny.gama@sjc		<input checked="" type="checkbox"/>	NO	

SCOR COMPANIA  
CERTIFICADA  
CONTRIBUCION NO 201600181

SCOR COMPANIA  
CERTIFICADA  
CONTRIBUCION NO 201600088

BOGOTÁ

		Proceso:		Todos los Procesos		Código:		F-D5-21	
Documento:		Listado de Asistencia		Versión:		Fecha Aprobación:		29/11/2016	
Tipo de Sesión:		Sensibilización		Otro		Cual ?		Hoja 3 de 3	
TEMA:		Reunión Equipo PDJRA		RESPONSABLE:		Paula Morroy		FECHA 16 03 26 HORA 8:00 am - 12:00 pm	
LUGAR:		Casa de Justicia de Ponte Aranda							
No.	NOMBRE	N° de Identificación	DEPENDENCIA/ ENTIDAD	TELÉFONO	E-MAIL	FIRMA	Autorizo el Tratamiento de Datos Personales		
29	Graciela Cueto	1020641598	DRPA - EO	32447336	graciela.cueto@sjc		<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
30	Geovanny Rojas	29830250	DRPA - EO	30404543	geovanny.rojas@sjc		<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
31	Angela Herrera	52272968	DRPA - PRFAE	32424612	angela.herrera@sjc		<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
32	Lisa Osorio	52215421	DRPA - PRFAE	324159131	lisa.osorio@sjc		<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
33	Sandra Sierra	1032416744	DRPA	31815588	sandra.sierra@sjc		<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
34	Angélica Gaviria	110526803	PDJRA	315463183	angelica.gaviria@sjc		<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
							<input type="checkbox"/>	NO	
							<input type="checkbox"/>	NO	
							<input type="checkbox"/>	NO	
							<input type="checkbox"/>	NO	
							<input type="checkbox"/>	NO	
							<input type="checkbox"/>	NO	
							<input type="checkbox"/>	NO	
							<input type="checkbox"/>	NO	

SCOR COMPANIA  
CERTIFICADA  
CONTRIBUCION NO 201600181

SCOR COMPANIA  
CERTIFICADA  
CONTRIBUCION NO 201600088

BOGOTÁ